



## Deltid til fuldtid: Flere hænder på ældreområde

*Mere end 2.100 potentielle stillinger på ældreområdet, hvis de social- og sundhedsmedarbejdere der ønsker det, går fra deltid til fuld tid.*

Cirka 18 procent af FOAs medlemmer, der arbejder på deltid på social- og sundhedsområdet i kommunerne, vil gerne op i tid. Der er lige nu næsten 64.000 månedslønnede ordinært ansatte social- og sundhedsmedarbejdere i kommunerne på deltid. Det svarer til at 84 procent af det ordinært ansatte social- og sundhedspersonale i kommunerne er på deltid. Det vil sige, at 11.500 gerne vil op i tid. Dem på deltid arbejder i gennemsnit 30 timer om ugen. Omregner man deres ønske om at gå op i tid til fuldtidsstillinger, så vil det give mere end 2.100 flere fuldtidsstillinger på ældreområdet i kommunerne (2.172 stillinger).

Det vil reducere rekrutteringsudfordringerne markant og vil samtidig øge kvaliteten, da man dermed i højere grad vil have gennemgående personale.

Tabel 1 viser beregningen af de potentielle stillinger på landsplan

Tabel 2 viser gennemsnitsarbejdstiden for social- og sundhedspersonalet i kommunerne

### Tabel 1 Flere fuldtidsstillinger på landsplan

<b>Social- og sundhedspersonale der ønsker at gå op i tid</b>	18%
<b>Antal SOSU'er på deltid i kommunerne (månedslønnede ordinært ansatte)</b>	63.891
<b>Så mange vil op i tid (18 % af dem på deltid)</b>	11.500
<b>Så mange timer arbejder dem på deltid</b>	30,0
<b>Så mange flere timer vil det give om ugen at deltidsansatte SOSU'er kom op på fuld tid</b>	80.356
<b>Så mange stillinger vil det svare til (fuld tid)</b>	2.172

Beregninger pba. Krl.dk juni 2021 og FOAs medlemspuls 2019

---

## KONTAKT

FOA Fag og Politik

**Presse:**

**Politisk ansvarlig:**

Kasper Manniche

Claus Walther

Torben Hollmann

51244083

24963258

23267579

### Deltidsansættelser i kommunerne

Der er stor forskel på hvor mange timer ansatte på social- og sundhedsområdet arbejder i gennemsnit på tværs af landets kommuner. I Fredensborg Kommune er det gennemsnitlige timetal landets laveste, med et gennemsnit på 25 timer om ugen. I den modsatte ende ligger Aalborg Kommune, med et gennemsnit på næsten 32 timer.

Opgørelsen er baseret på antallet af ordinært ansatte medarbejdere (fraregnet elever, ekstraordinært ansatte og fleksjobbere) på social- og sundhedsoverenskomsten (KL) på hhv. time- og månedsløn. Denne opgørelse giver en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 27,5 timer på tværs af kommunerne. Dette er 2,5 timer mindre end opgørelsen på landsplan (Tabel 1), da man ikke kan adskille time- og månedslønnede på kommunalt niveau via Kommunerne- og regionernes løndatakontors offentligt tilgængelige databaser (krl.dk).

**Tabel 2 Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid for social- og sundhedsansatte i kommunerne**

Kommune	Timer pr. medarbejder
Fredensborg	25,0
Lejre	25,1
Fanø	25,6
Lyngby-Taarbæk	25,6
Favrskov	25,6
Holstebro	25,7
Herning	25,7
Rudersdal	25,8
Rebild	25,8
København	25,8
Frederiksberg	25,9
Ringsted	26,0
Gladsaxe	26,1
Høje-Taastrup	26,3
Ishøj	26,3
Hedensted	26,3
Ikast-Brande	26,3
Silkeborg	26,4
Hvidovre	26,4
Herlev	26,4
Hillerød	26,5
Gentofte	26,5
Struer	26,7
Lemvig	26,7



---

Kommune	Timer pr. medarbejder
Kolding	26,7
Ringkøbing-Skjern	26,7
Skanderborg	26,7
Horsens	26,7
Esbjerg	26,9
Hørsholm	27,0
Holbæk	27,0
Egedal	27,1
Sorø	27,1
Roskilde	27,1
Assens	27,2
Odense	27,2
Århus	27,3
Billund	27,4
Svendborg	27,4
Tårnby	27,4
Haderslev	27,5
Furesø	27,5
Ballerup	27,5
Køge	27,5
Gennemsnit af alle kommuner	27,5
Greve	27,6
Næstved	27,7
Albertslund	27,7
Hjørring	27,7
Faaborg-Midtfyn	27,7
Thisted	27,8
Tønder	27,8
Kerteminde	27,9
Aabenraa	27,9
Varde	27,9
Ærø	28,0
Frederikssund	28,0
Glostrup	28,0
Vordingborg	28,1
Kalundborg	28,1
Odder	28,1
Allerød	28,1
Nordfyn	28,1
Slagelse	28,1

---



---

<b>Kommune</b>	<b>Timer pr. medarbejder</b>
Morsø	28,2
Sønderborg	28,2
Solrød	28,3
Middelfart	28,4
Odsherred	28,4
Viborg	28,4
Skive	28,4
Nyborg	28,4
Gribskov	28,5
Randers	28,5
Brønderslev	28,5
Norddjurs	28,6
Læsø	28,6
Samsø	28,6
Frederikshavn	28,6
Syddjurs	28,7
Faxe	28,7
Vesthimmerland	28,7
Brøndby	28,7
Guldborgsund	28,8
Langeland	29,0
Vejen	29,0
Stevns	29,0
Vallensbæk	29,1
Bornholm	29,2
Vejle	29,4
Dragør	29,5
Rødovre	29,7
Jammerbugt	29,8
Halsnæs	29,8
Mariagerfjord	29,9
Fredericia	30,1
Lolland	30,3
Helsingør	30,6
Aalborg	31,8

Kilde: krl.dk og egne beregninger. Data er afgrænset som antallet af ordinært ansatte medarbejdere på time- og månedsløn på overenskomst for social- og sundhedspersonale, KL, juni 2021.